

LA CULTURA DE INNOVACIÓN: LA CLAVE DE LA TRANSFORMACIÓN DE ORGANIZACIONES Y SISTEMAS SOCIALES



CULTURA DE INNOVACIÓN

La clave de la Transformación de Organizaciones y Sistemas Sociales



¿En qué consiste?

En un mundo complejo y en múltiples crisis, la **capacidad de generar y sostener organizaciones y sistemas sociales eficaces y resilientes es crítica. La Complejidad nos desborda**: necesitamos ampliar nuestras formas de sentir, pensar y hacer. El propósito de esta propuesta es ofrecer opciones prácticas para **gobernar la Complejidad**.

¿Para qué existe?
¿Qué objetivos persigue?

Comprender y actuar en el mundo que nos rodea nos pide **un cambio profundo en nuestros modelos mentales y una transformación en la Cultura de nuestras organizaciones y sistemas sociales**. El gran reto es transitar desde las vigentes culturas adaptativas y reactivas, que nos han servido muy bien en contextos complicados y estables, hacia culturas de innovación, preparadas para responder ante los retos de un entorno inestable, complejo y acelerado. Las personas y las relaciones son los habilitadores del cambio para la transformación de cualquier sistema social. El foco de la innovación está en la dimensión humana.

¿Cuáles son los elementos diferenciadores?

Nuestra propuesta se articula en **2 motores transformacionales**, un experimentado conjunto de principios, prácticas y herramientas de eficacia demostrada (+ de 80 proyectos, diversos países) en problemas de alta complejidad y gran impacto: (i) La **Praxis de la Innovación Participativa**, que descubre los potenciales “latentes” de personas y organizaciones, con un método sistémico eficiente, que hace emerger una cartera de innovaciones y las implementa ordenadamente a través del intraemprendimiento; (ii) La **Inteligencia Colaborativa**, con un portfolio estructurado de “formas de hacer” para transformar la participación y la colaboración cotidiana en las distintas escalas (personas, equipos y estructuras).

¿Cómo entiende el liderazgo consciente y cómo lo impulsa?

“**Ninguna organización supera el nivel de consciencia de sus líderes**”. Necesitamos liderazgos conscientes y facilitadores que permitan aflorar los potenciales de la organización para gobernar la Complejidad (externa e interna). La conjunción de estos dos motores de transformación activa los potenciales latentes, cambia profundamente los hábitos de las personas y genera nuevas relaciones desde un **espíritu renovado de participación y colaboración**, con nuevos roles, motivaciones y compromisos.

¿Con qué personas/ organizaciones le gustaría sumar fuerzas?

Actuamos en alianza **generando Culturas de Innovación**, como nuevo ADN para responder a la Complejidad. Nos gustaría contactar con **organizaciones** (privadas, públicas, tercer y cuarto sector) y **ecosistemas y sistemas sociales**, cuyo propósito es generar futuros cocreados desde la participación.

Contacto

pedro.mhijas@emergentes.org

